



# 东莞市电力行业协会第二届 理事会、监事会第九次（通讯）会议

---

## 会议材料

东莞市电力行业协会

二〇二〇年五月



# 目 录

文件一：东莞市电力行业协会 2019 年度财务收支情况报告.....	1
文件二：东莞市电力行业协会 2020 年度财务预算报告.....	3
文件三：关于审议东莞市电力行业协会秘书长 2019 年度绩效考核结果的议案.....	6
文件四：关于聘任林卫东同志为东莞市电力行业协会秘书长的议案.....	7
文件五：关于《东莞市电力行业协会相关培训收费管理办法》(2020 版审议稿)的议案.....	9
文件六：关于《东莞市电力行业协会员工薪酬福利管理制度》(2020 版审议稿)的议案.....	12
文件七：东莞市电力行业协会关于吸收十三家企业申请入会的议案.....	27
文件八：东莞市电力行业协会关于同意两家企业申请退会的议案.....	33



文件一：

## 东莞市电力行业协会 2019 年度财务收支情况报告

各位理事、监事：

根据东莞市电力行业协会（以下简称：本会）《章程》第二十一条规定，现向各位报告本会 2019 年度财务收支情况。

本会收入项目主要是会费收入和有偿服务收入；支出项目主要是业务活动成本、管理费用和筹资费用。本会自 2013 年 7 月成立以来根据本会章程规定每年收取会费，并在理事会审议通过的《东莞市电力行业协会财务管理制度》、《东莞市电力行业协会报销管理办法》等规定中对本会的收支范围、审批权限作出明确的规定。

**一、2019 年本会总收入 427.55 万元。其中：**

（一）会费收入 255 万元；

（二）培训及咨询服务收入 107.60 万元；

（三）其他收入 64.95 万元，主要为 2018 年退税收入和理财产品的到期利息收入。

**二、2019 年本会总支出 242.48 万元。其中：**

（一）业务活动成本-会员服务费 94.02 万元（包括：培训费、专家费用、场地费、应交税金等）；

（二）管理费用 149.64 万元（包括：人员工资、福利费、借调人员补助费用、办公场所及汽车租赁费、省会费、审计费、办公费、折旧等）；

(三) 筹资费用(利息、手续费等): -1.19 万元;

(四) 其他费用: 0.01 万元(固定资产报废)。

三、截止 2019 年 12 月 31 日收支结余 185.07 万元。

四、截止 2019 年 12 月 31 日, 本会总资产为 649.23 万元, 其中流动资产 635.55 万元, 固定资产净值 13.68 万元。

文件二：

## 东莞市电力行业协会 2020 年度财务预算报告

各位理事、监事：

根据东莞市电力行业协会（以下简称：本会）《章程》第二十一条规定，现向各位报告我会 2020 年度财务预算编制情况：

### 一、协会的基本情况

本会是独立的社会团体法人。秘书处是本会的日常工作机构，下设综合部、业务部、技术部、教培部共 4 个部门，截止 2019 年 12 月，秘书处共有各类工作人员 23 人。其中由协会直接支付工资的 2 人。其余 21 名借调工作人员的薪酬由原单位支付，本会只支付交通费、通信费、职称补助费、季度和年度绩效补贴等费用。

### 二、2020 年度预算编制的依据

（一）按照协会 2020 年工作计划，结合 2019 年实际财务收支情况的基础上，编制 2020 年的财务预算。

（二）提供服务收入的预算，主要根据教培部对今年提供服务培训计划的情况进行预测。

（三）业务活动支出、管理费用支出的预算，主要根据提供服务的成本、日常开支变化情况，结合去年的情况进行预测。

### 三、财务收支预算情况

#### （一）财务收入预算

2020 年收入预算 370 万元，比上年预算收入 330 万元增加 40 万元。具体为：

1、会费收入 241 万元，比上年预算收入 230 万元增加 11 万元。

2、培训及咨询服务收入 120 万元，比上年预算收入 100 万元增加 20 万元。

3、其他收入（退税等收入）9 万元，比上年预算收入 0 元增加 9 万元。

## （二）财务支出预算

2020 年预算支出 594.4 万元，比上年预算支出 405 万元增加 189.4 万元。具体为：

1、业务活动成本 347.3 万元，比上年预算费用 196.05 万元增加 151.25 万元。增加预算用于加强行业规范管理。其中一是增加用户工程设计图纸免费审查及验收抽检次数等专项费用 60 万元；二是开拓全市充电设施检测和验收专项费用 90 万元。

2、管理费用 242.9 万元，比上年预算费用 209.45 万元增加 33.45 万元（因业务发展和加大会员单位现场走访工作需要，拟新采购公车一台）。

3、税费 5 万元（与上年预算持平）。

4、筹资费用（利息、手续费等）-0.8 万元，比上年预算 -5.5 万元减少 -4.7 万元。

## 四、收支结余

2020 年预算超支 224.4 万元，拟使用 2019 年实际结余的 185.07 万元及动用往年积存的资金 39.33 万元（包括 2020



年拟一次性开支新购买公车一台 35 万元)。

本年度财务预算主要参照了上年财务预算数据的基础上，结合 2019 年实际财务收支数据及 2020 年的工作计划进行编制，难免存在一定的局限性，如有偏差，将在实际工作过程中予以调整。

文件三：

## **关于审议东莞市电力行业协会秘书长 2019 年度 绩效考核结果的议案**

各位理事、监事：

根据《东莞市电力行业协会秘书长绩效考核制度》，理事会、监事会成员应对本会秘书长李富强同志、副秘书长洪伟坚同志和邝红樱同志进行 2019 年度全面的考核。由于受新冠疫情影响，由本会秘书处对本会秘书长、副秘书长进行评价、考核，考核结果为：李富强同志“优秀”，洪伟坚同志“优秀”，邝红樱同志“优秀”。

现根据有关规定，将本会秘书长2019年度绩效考核结果提请各位理事、监事审议。

文件四：

## 关于聘任林卫东同志为东莞市电力行业协会 秘书长的议案

各位理事、监事：

根据广东电网有限责任公司东莞供电局“关于林卫东同志任职的函”，经研究决定，本会现拟聘任林卫东同志为东莞市电力行业协会秘书长；经查阅其个人履历，林卫东同志具备担任相应职务的条件。

李富强同志因工作调整的原因，不再担任本会秘书长。  
现根据有关规定，提请各位理事、监事审议。

# 广东电网有限责任公司东莞供电局

---

## 关于林卫东同志任职的函

东莞市电力行业协会：

因工作需要，经研究决定：

推荐林卫东同志担任东莞市电力行业协会秘书长。

请按规定程序办理有关手续。

专此函达

广东电网有限责任公司东莞供电局

2020年5月11日

人力资源部



文件五：

## 关于《东莞市电力行业协会相关培训收费管理办法》（2020版审议稿）的议案

各位理事、监事：

由于本会业务发展的需要，根据《东莞市电力行业协会章程》规定，对《东莞市电力行业协会相关培训收费管理办法》进行了必要的修改（修改部分显示为红色字体）。

现根据有关规定，提请各位理事、监事审议。

# 东莞市电力行业协会相关培训收费管理办法

## （2020 版审议稿）

**第一条** 东莞市电力行业协会（以下简称“本会”）培训收费的核算方法及说明：

（一）核算方法：

$$\text{培训收费} = \frac{(\text{培训成本预算} + \text{培训成本预算} \times 20\%)}{\text{计划参加培训的人数}}$$

（二）说明：

1. 培训收费：向上取整（即不管四舍五入的规则，只要个位或个位后面有小数，前面的整数就加 1）；

2. 培训成本：包括师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费及其他费用；

3. 服务费：培训成本预算 × 20%。主要用于抵扣本会收取培训费用后开具发票时产生的税费；若有盈余只能用于本会专家组开展客户受电设施工程设备随机抽检及交接试验随机查验、东莞供电局配网设备到货随机抽检及交接试验随机查验，组织会员单位开展各项培训，开展各项活动，召开各种会议（含座谈会、研讨会）等业务支出。

**第二条** 培训收费参考标准详见附件：东莞市电力行业协会培训收费参考价目表。

附录：东莞市电力行业协会培训收费参考价目表

附录:

东莞市电力行业协会培训收费参考价目表

序号	培训项目	会员单位收费(元)/人	非会员单位收费(元)/人
1	110kV 电缆附件制作人员技能培训	1200	1800
2	10kV 电缆附件制作人员定期培训	600	900
3	配网电气试验人员技能培训	4000	6000
4	配网电气试验人员技能定期培训	800	1200
5	安全规程考试	70	80
6	安全"两种人"考试	110	130
7	安全规程培训及考试(对申请特殊流程的单位开展培训及考试)	170	210
8	安全“两种人”培训及考试(对申请特殊流程的单位开展培训及考试)	210	250
9	接受地调调度指令资格培训及考试	450	675
10	2019 年配网 10kV 电缆故障定位技能培训	300	450
11	配网工程承包商配网自动化成套设备调试技能培训	1200	1800
12	东莞市 2019 年 10kV 电缆附件制作人员技能培训班(补考)	300	300
13	东莞市 2019 年用电客户配网设备电气试验人员技能培训班(补考)	300	300
14	职称评审费用	高、中、初级评审以东莞市人力资源和社会保障局发布的收费标准为依据	

说明: 以上收费仅供参考, 具体以实际报名人数来确定收费。

文件六：

## 关于《东莞市电力行业协会员工薪酬福利管理制度》 (2020 版审议稿) 的议案

各位理事、监事：

为规范本会所聘用员工薪酬福利管理，充分发挥薪酬管理对员工的激励作用，根据《东莞市电力行业协会章程》规定，对《东莞市电力行业协会员工薪酬福利管理制度》进行了必要的修改（修改部分显示为红色字体）。

现根据有关规定，提请各位理事、监事审议。



# 东莞市电力行业协会员工薪酬福利管理制度

(2020 版审议稿)

说明：修改的地方以红色字体显示。

## 第一章 总则

**第一条** 为规范东莞市电力行业协会（以下简称本会）所聘用人员薪酬福利管理，充分发挥薪酬管理对员工的激励作用，根据《东莞市电力行业协会章程》制定本制度。

**第二条** 薪酬制定的基本原则：

（一）公平原则：创造机会均等、公平竞争的环境和条件；解决薪酬的内部公平性，使价值分配制度趋向合理；使本会内部不同部门、不同岗位员工之间的薪酬相对公平合理。

（二）经济性原则：薪酬水平要与本会自身的特点相适应；要控制工资总额的增长幅度，实现本会的可持续发展。

（三）激励性原则：打破工资刚性，增强工资弹性。通过绩效考核使员工收入与个人绩效结合，激发员工的积极性；合理拉开薪酬差距，调动员工的工作积极性。

（四）合法性原则：本制度应符合国家和地方的相关法律法规的规定。

**第三条** 本薪酬福利制度适用于本会聘用并签订劳动合同的正式员工及挂职到本会参与固定岗位工作的借调人员。

**第四条** 薪酬结构：

员工的薪酬由岗位工资，绩效奖金，福利，津贴，补贴

等五部分组成，即：员工薪酬 = 岗位工资+绩效奖金+福利+津贴+补贴。

## 第二章 岗位工资

**第五条** 岗位工资是根据岗位的责任权限、知识技能、努力程度和工作环境等综合因素确定的薪酬科目，是在岗人员岗位价值最直接的体现。

**第六条** 根据本会发展规划、岗位价值体现并参考相关单位的薪酬水平，本会员工的岗位工资详见《东莞市电力行业协会秘书处员工岗位工资级档表》（附表1）。

**第七条** 根据岗位价值及岗位特性，各级岗位工资适用本会如下岗位：

（一）一级岗位工资原则上适用于本会秘书处~~综合部专责（内勤）、业务部专责（内勤）~~等内勤助理专责、内勤岗位及新增类似岗位。

（二）二级岗位工资原则上适用于本会秘书处~~综合部秘书、专责兼会计、专责兼出纳和技术专责、教培专责、调研专责、信息专责~~等专责岗位及新增类似岗位。

（三）三级岗位工资原则上适用于本会秘书处~~综合部主任（副主任）、财务部主任（副主任）、技术部主任（副主任）、教培部主任（副主任）~~等部门管理岗位及新增类似岗位。

（四）四级岗位工资原则上适用于本会秘书处~~副秘书长、秘书长~~等负责人等综合管理岗位及新增类似岗位。

**第八条** 本会的岗位工资表应保持相对稳定。~~不宜在一个年度内频繁调整和/或在年度间来回调整。~~

## 第九条 岗位工资调整：

本会相关部门应在年底前组织年度考核。对于连续两年以上年度考核成绩为合格及以上的员工，岗位工资可考虑晋升一档；对于年度考核合格的员工，岗位工资保持原职档工资不变；对于年度考核成绩不合格的员工，岗位工资降一档。员工工资调整经本会秘书处秘书长办公会讨论通过报领导批准后于次月执行。

~~（二）员工岗位工资晋档不能突破岗位所在职级的最高职档工资。~~

## 第十条 职级工资调整：

~~（一）员工职级工资根据岗位级别~~调整由本会相关部门在年底前提出，经本会秘书长办公会讨论报领导批准后，于次月执行。员工职级工资调整后，其岗位工资为职级调整的第一档工资。

~~（二）原则上，对于需要进行职级工资调整的岗位，其调整前的职档工资至少要达到原所在职级的四职档及以上。~~

第十一条 由于特殊原因，在其他时间需要对员工工资进行调整（上调的比例上限为 50%，下调比例下限为 50%），经本会秘书长办公会议讨论通过报领导批准后于次月执行。

## 第十二条 转岗兼岗工资调整：

（一）对于转岗员工，其转岗工资由与员工原工资就近的岗位工资确定。

（二）在岗员工兼任其它全职岗位时，其岗位工资按照就高不就低的原则确定。兼任临时的或非全职岗位的，其岗位工资按照在岗员工所在主要岗位的岗位工资确定；或根据

实际人员配置，兼岗人员可享受兼岗补助 1000 元/月，兼岗补助经本会秘书长办公会讨论报领导批准后，于次月执行。

### 第三章 绩效奖金

**第十三条** 为了提高员工工作积极性，设置绩效奖金。绩效奖金分为季度绩效奖金和年度绩效奖金。

**第十四条** 季度绩效奖金是指在季度（一年按四个季度计算）内对员工工作情况的奖励。员工季度绩效奖金 = 岗位工资 × 100% × 季度考核系数。

**第十五条** 季度绩效考核由本会相关部门在每季度末组织开展，考核标准见附表 2、附表 3、附表 4。季度考核结果及季度奖金发放经本会领导审批后随下季度第一个月工资一起发放。

**第十六条** 年度绩效奖金是指在年度内对员工工作情况的奖励。员工年度绩效奖金 = 岗位工资 × 200% × 年度考核系数，年度考核结果及年度奖金发放经本会领导审批后随下季度第一个月工资一起发放。

**第十七条** 年度绩效考核由本会相关部门在年度末组织开展，考核标准及表格见附表 2、3、4、5、6、7。年度考核结果及年度奖金发放经本会领导审批后在本年度最后一个月发放。

### 第四章福利、津贴和补贴

**第十八条** 基本福利主要是根据国家 and 地方相关法律法规而设立的薪酬科目。本会的基本福利主要包括医疗保险、

养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险、住房公积金等。

**第十九条** 补充福利主要是为体现本会对员工的关怀而设立的薪酬科目。本会的补充福利包括秘书处工作人员（**员工、挂职人员或借调人员**）工作午餐、**生日补贴、伤病期间住院探病费、节日慰问物品**等。

（一）工作午餐，按照本会所在食堂的相关要求执行。

（二）生日补贴，按**300元/人**的标准列支（凭法定票据不超定额实报实销）。

（三）病、伤期间住院探病费，按不超**500元/人**的标准列支（凭法定票据不超定额实报实销）。

（四）春节等节日慰问物品按照**600元/人**标准，报协会领导批准后秘书处统一购买发放。

**第二十条** 津贴和补贴主要是为认可员工个人的重要资历和资格而设立的薪酬科目。本会的津贴包括本会工作年限津贴（按照在本会服务的时间计算）、专业技术职务津贴、交通补贴、通讯补贴、劳保用品补贴、高温补贴等。

（一）工龄津贴：按照在本会工作每满一年，每年**20元**的标准每月随工资一起发放。新参加工作的员工从定岗后计发。

（二）专业技术职务津贴：按照助理级**100元**，中级**300元**，高级**600元**的标准计发。

（三）交通补贴（不超定额实报实销）在本会工作满**5年**员工的交通补贴为**700元/人/月**；在本会工作未满**5年**的员工为**600元/人/月**。交通补贴不在每月的工资总额里核算，员工每月以交通费法定票据进行定额报销。

(四) 通讯补贴 (不超定额实报实销) :

秘书长 500 元/月; 副秘书长 450 元/月; 部门主任 400 元/月; 部门副主任 350 元/月; 业务员 300 元/月。员工每月以通讯费发票进行定额报销。

(五) 劳保用品补贴 (凭法定票据报账) :

每季度的劳保费为 500 元, 员工每季度以法定票据进行定额报销。

(六) 高温补贴 (工资中发放) :

根据国家相关规定给员工发放高温补贴 (6 月至 10 月), 共 5 个月, 每月 150 元/人, 按月发放。

(七) 专职工作人员个人卫生用品补贴按照 1200 元的标准, 每年不超定额实报实销。

(八) 在本会挂职的工作人员可获得专业技术职务津贴 (按照助理级职称 100 元/月、中级职称 300 元/月、高级职称 600 元/月), 交通补贴 (不超定额实报实销) 600 元/月, 通讯补贴 (不超定额实报实销) 300 元/月, 劳保用品补贴 (凭法定票据报账) 500 元/季。

(九) 在本会挂职的工作人员的季度和年度生活补贴费用与其本人的工作表现挂钩。季度生活补贴主任级 800 元/月、副主任 700 元/月、一般工作人员 600 元/月, 每季度发放一次, 季度生活补贴经本会领导审批后随下季度第一个月借调人员凭劳务费发票不超定额实报实销; 年度生活补贴主任级 11000 元/年、副主任 10000 元/年、一般工作人员 9000 元/年, 年度生活补贴经本会领导审批后于每年 1 月份借调人员凭劳务费发票不超定额实报实销。

## 第五章 其他员工的薪酬管理

**第二十一条** 本会试用期员工的工资按其所任职岗位确定的岗位工资 60% 发放，同时获得相应的绩效奖金和福利、津贴和补贴。

**第二十二条** 对本会临时聘用或长期聘用的高级技术人才、高级技能人才和高级管理人才，以及市场稀缺且本会急需的特殊人才，可以实行协议工资。此类特殊人才员工的总数原则上不得超过 2 人。

**第二十三条** 病假、事假、婚假、产假期间的员工薪酬，按照国家和本会的相关规定执行。

## 第六章 附则

**第二十四条** 本制度经东莞市电力行业协会第二届理事会第九次会议审议通过后生效，由理事会解释。

附表 1:

东莞市电力行业协会秘书处员工岗位工资级档表  
(税前)

单位: 元

职档 职级	一档	二档	三档	四档	五档	六档	七档
四级	8200	9000	9800	10600	11400	12200	13000
三级	4800	5300	5800	6100	6600	7100	7600
二级	2800	3100	3400	3700	4000	4300	4600
一级	<del>1600</del>	1800	2000	2200	2400	2600	2800

修改说明:

现本会一级一档工资为 1600 元, 比 2018 年《东莞市人民政府关于调整东莞市企业职工最低工资标准的通知》中月最低工资标准 1720 元低, 与政策不相符, 删除一级一档工资。



附表 2:

## 东莞市电力行业协会秘书处员工考核表

被考核人姓名: 部门/岗位: 考核种类: (季度/年度)

考核评分 考核因素		满分标准	考核评分		
			员工互评 (40%)	部门负责人(40%)	秘书长 (20%)
德	思想品德	10			
能	政策水平	5			
	决策能力	5			
	业务把关能力	5			
	组织管理能力	5			
勤	工作态度	5			
	与上级配合	10			
	与同级协作	5			
绩	工作业绩	40			
廉	廉洁自律	10			
考核总分					
考核系数					

注:

1、考核总分 $\geq 90$ 分, 考核系数为 1.2;  $90 >$  考核总分 $\geq 75$ 分, 考核系数为 1.1;  $90 >$  考核总分 $\geq 75$ 分, 考核系数为 1;  $75 >$  考核总分 $\geq 60$ 分, 考核系数为 0.8; 考核总分 $< 60$ 分, 考核系数为 0;

2、考核因素的评分标准参见附表 67 《东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表》。

附表 3:

## 东莞市电力行业协会秘书处部门负责人考核表

被考核人姓名:

部门/岗位:

考核种类: (季度/年度)

考核因素		考核评分	满分标准	考核评分		
				员工互评 (30%)	秘书长 (40%)	领导 (30%)
德	思想品德	10				
能	政策水平	5				
	决策能力	5				
	业务把关能力	5				
	组织管理能力	5				
	工作态度	5				
勤	与上级配合	10				
	与同级协作	5				
绩	工作业绩	40				
廉	廉洁自律	10				
考核总分						
考核系数						

注:

1、考核总分  $\geq 90$  分, 考核系数为 1.2;  $90 >$  考核总分  $\geq 75$  分, 考核系数为 1.1;  $90 >$  考核总分  $\geq 75$  分, 考核系数为 1;  $75 >$  考核总分  $\geq 60$  分, 考核系数为 0.8; 考核总分  $< 60$  分, 考核系数为 0;

2、考核因素的评分标准参见附表 67 《东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表》。

附表 4:

## 东莞市电力行业协会挂职工作人员考核表

被考核人姓名: 部门/岗位: 考核种类: (季度/年度)

考核因素		考核评分	考核评分		
			满分标准	员工互评 (40%)	部门负责人 (40%)
德	思想品德	10			
	能	政策水平		5	
决策能力		5			
业务把关能力		10			
组织管理能力		10			
勤	工作态度	5			
	与上级配合	10			
	与同级协作	5			
绩	工作业绩	30			
廉	廉洁自律	10			
考核总分					
考核系数					

注:

1、考核总分  $\geq 90$  分, 考核系数为 1;  $90 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 75$  分, 考核系数为 0.8;  $75 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 60$  分, 考核系数为 0.5; 考核总分  $< 60$  分, 考核系数为 0;

2、考核因素的评分标准参见附表 67 《东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表》。

附表 5:

## 东莞市电力行业协会挂职部门负责人考核表

被考核人姓名:

部门/岗位:

考核种类: (季度/年度)

考核因素		考核评分	满分标准	考核评分		
				员工互评 (30%)	秘书长 (40%)	领导 (30%)
德	思想品德	10				
能	政策水平	5				
	决策能力	5				
	业务把关能力	<del>5</del> 10				
	组织管理能力	<del>5</del> 10				
	工作态度	5				
勤	与上级配合	10				
	与同级协作	5				
绩	工作业绩	<del>40</del> 30				
廉	廉洁自律	10				
考核总分						
考核系数						

注:

1、考核总分  $\geq 90$  分, 考核系数为 1;  $90 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 75$  分, 考核系数为 0.8;  $75 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 60$  分, 考核系数为 0.5; 考核总分  $< 60$  分, 考核系数为 0;

2、考核因素的评分标准参见附表 67 《东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表》。

附表 6:

## 东莞市电力行业协会秘书长考核表

被考核人姓名: 部门/岗位: 考核种类: (季度/年度)

考核因素		考核评分	满分标准	考核评分		
				员工互评 (30%)	秘书长 (30%)	领导 (40%)
德	思想品德	10				
能	政策水平	5				
	决策能力	5				
	业务把关能力	5				
	组织管理能力	5				
	工作态度	5				
勤	与上级配合	10				
	与同级协作	5				
绩	工作业绩	40				
廉	廉洁自律	10				
考核总分						
考核系数						

注:

1、考核总分  $\geq 90$  分, 考核系数为 1;  $90 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 75$  分, 考核系数为 0.8;  $75 \text{ 分} > \text{考核总分} \geq 60$  分, 考核系数为 0.5; 考核总分  $< 60$  分, 考核系数为 0;

2、考核因素的评分标准参见附表 67 《东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表》。

附表 7:

东莞市电力行业协会秘书处考核因素评分标准表

评议内容	分解要素	满分标准
德 (10分)	思想品德	公道正派, 坚持原则, 关心同志, 尊重他人; 能够正确认识和评价自己; 遵守组织纪律, 严格执行本会规章制度。
能 (20分)	政策水平	理论素养高, 政策尺度把握好, 大局意识和宏观思维能力强; 能抓住问题要害, 分析全面、透彻。
	决策能力	作风扎实, 实事求是; 决策合理、敢于负责, 处理问题果断。
	业务把关能力	熟悉业务, 系统掌握专业知识和技能, 工作思路清楚, 善于调查研究、归纳和总结, 业务把关能力强。
	组织管理能力	敢于管理, 不回避矛盾; 知人善用, 合理分工; 善于指导监督、沟通协调, 充分调动各方面的积极性。
勤 (20分)	工作态度	以身作则, 积极努力, 勤思考, 爱钻研; 不计较个人得失; 有强烈的事业心和责任心。
	与上级配合	积极配合上级工作, 出好谋、献好策; 能正确处理上下级关系, 能保留个人意见而服从领导决策。
	与同级协作	积极配合同级部室的工作, 发挥团队协作精神, 保证公司战略执行的横向协作性。
绩 (40分)	工作业绩	业绩指被考评者通过努力所取得的工作成果, 从以下几个方面考评: ①工作计划完成率(工作量)的情况; ②工作成果提交的及时性(按时完成工作)情况; ③工作成果提交的质量。
廉 (10分)	廉洁自律	正确行使权利, 清正廉洁, 不滥用权利谋私, 自觉接受组织和群众的监督和批评; 能够自重、自省、自警、自励。

注:

- 1、考核评议内容从德、能、勤、绩、廉五个方面进行评价;
- 2、考核评议档次分五档: 好、较好、一般、差、较差, 按 20% 级差递减。

文件七：

## 东莞市电力行业协会关于吸收十三家企业入会的议案

各位理事、监事：

根据《东莞市电力行业协会章程》的规定，共有 13 家企业自愿申请加入我会，经本会秘书处初审，符合入会条件。

现根据有关规定，提请各位理事、监事审议。

具体名单如下（排名分先后）：

## 东莞市电力行业协会新申请入会的企业名单(排名不分先后)

序号	公司名称	经营范围	资质	注册资本	成立日期	公司参保人数	公司地址
1	东莞广宇精密电子有限公司	生产和销售电线、电缆及电脑配件	外资企业	壹仟陆佰肆拾万美元	1995.12.20	500	东莞市虎门镇新联凤凰山高科技工业区
2	深圳市鑫瑞电气有限公司	电力电子类节能产品、自动化控制产品和节能型照明灯的销售(不含限制项目)。,许可经营项目是:箱式变电站、高低压成套设备、三箱类产品、防爆电气产品的生产与销售;变压器、钢材钣金加工。	XL-21、GGD、GCK、GCS、GGJ、箱式变电站、电缆分接箱、XGN15-12、KYN28-12、10kV SF6 充气柜、20kV SF6 充气柜	/	2004.1.16	64	深圳市光明新区新湖街道楼村社区第二工业区耙塘第二排第5栋二楼
3	广东广达建设集团有限公司	工程检测、房屋鉴定、加固改造、基坑支护、消防工程、体育地坪、工程施工	建筑工程施工总承包、地基基础工程专业承包、钢结构工程专业承包、防水防腐保温工程专业承包、筑、装修装饰工程专业承包、环保工程专业承包、市政公用工程施工总承包、建筑机电安装工程专业承包、施工劳务、古建筑工程专业承包、消防设施工程专业承包、建筑幕墙工程专业承包、特种工程(结构补强)专业承包	人民币叁仟伍百万元	2011.8.22	75	东莞市莞城莞龙联创大厦A栋401号



序号	公司名称	经营范围	资质	注册资本	成立日期	公司参保人数	公司地址
4	北京力码科信息技术股份有限公司	技术开发、技术咨询、技术服务；基础软件服务；应用软件开发；计算机系统服务；数据处理；计算机维修；计算机技术培训；销售计算机、软件及辅助设备、电子产品、机械设备、通讯设备、五金交电、化工产品（不含危险化学品及一类易制毒化学品）、文化用品、体育用品、日用品。货物进出口、技术进出口、代理进出口。	IOS9000 知识产权证书, 软件著作权证书, 高薪	/	2004.1.5	183	北京市海淀区西三环北路72号
5	深圳市亿通电力科技有限公司	一般经营项目是：电力工业自动化通讯系统、电力工业监测系统、五金交电、电气工业设备、计算机软硬件及外围设备、工业仪器仪表、视频监控设备、防雷系统、安全技术防范系统的设计、销售和技术咨询；电力技术咨询服务；电缆在线监测技术、电缆直通接头熔接技术，电缆故障技术的技术服务；电力安装工程；电力工程、电缆在线监测技术、电缆故障技术的技术开发；铝合金、玻璃幕墙、人防工程设备建筑装修材料的销售。（以上法律、行政法规、国务院决定规定在登记前须经批准的项目除外，限制的项目须取得许可后方可经营），许可经营项目是：五金交电、电气工业设备、电力工业自动化通讯系统、电力工业监测系统、计算机软硬件及外围设备、工业仪器仪表、视频监控设备、防雷系统、安全技术防范系统的生产、组装；电力电缆附件、高压开关设备及配件的技术开发、生产和销售；建筑智能化工程、消防工程的设计与施工；建筑工程项目策划；建筑工程造价咨询、招标代理、工程监理、项目管理服务。	/	/	2018.5.16	23	深圳市宝安区石岩街道塘头社区石岩街道塘头社区宝石路宝石科技园E栋六层

序号	公司名称	经营范围	资质	注册资本	成立日期	公司参保人数	公司地址
6	中山市嘉日电力电器材料有限公司	生产、加工、销售、维护：高低压配电柜、塑胶绝缘材料，电力电器材（不含国家专营，专控产品）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可展开经营活动。	ZGS(B)-Z(H)-630/10(试验报告编号： XG16032250); XGN15-12(Z)/1250-31.5(试验报告编号： XG16032247); XGN-C-12/T630-20(试验报告编号： XG16032242); DFW-12/T630-20(试验报告编号：XG160322478)	人民币贰佰万元	2007.8.20	10	广东省中山市沙溪镇沙水路8号第二栋首层
7	深圳市宝安任达电器实业有限公司	兴办实业（具体项目另行申报）；研发、销售钣金制品、高低压成套开关设备、机电设备、发电机配套设备、船舶电器、铁路电气化设备、安防设备及系统、节能电器、电力综合自动化系统及设备、楼宇智能化系统及设备、工业自动化系统及设备、环境保护检测设备、电力元器件及材料、电源测试负载、不间断电源设备、变频器、紧急供电电源设备、通信电源设备及系统、太阳能并网逆变器、风能并网逆变器、电源测试系统设备及相关技术咨询；货物及技术进出口；模具设计；电力设施承装类五级、承修类五级（按承装<修、试>电力设施许可证经营）；自有物业租赁。；钣金制品、高低压成套开关设备、机电设备、发电机配套设备、船舶电器、铁路电气化设备、安防设备及系统、节能电器、电力综合自动化系统及设备、楼宇智能化系统及设备、工业自动化系统及设备、环境保护检测设备、电力元器件及材料、电源测试负载、不间断电源设备、变频器、紧急供电电源设备、通信电源设备及系统、太阳能并网逆变器、风能并网逆变器、电源测试系统的生产。	1、承装（修、试）电力设施许可证叁级 2、机电安装工程专业承包三级、电力工程施工总承包三级	/	1991.4.12	1120	深圳市宝安区石岩街道机荷高速立交北侧、松白公路西侧

序号	公司名称	经营范围	资质	注册资本	成立日期	公司 参保人数	公司地址
8	东莞市至诚电气安装有限公司	机电安装工程；室内水电安装工程；消防安装工程；销售：电力器材、五金配件。	承装类五级、承修类五级	人民币伍百万元	2017.9.13	20	东莞市大朗镇黎贝岭兴市二路47号102室
9	广东爱斯凯电气有限公司	高低压成套设备、密集型母线槽、电器开关	国家高新技术企业 /ISO9001/ISO14001	/	2006.11.2	32	深圳市光明区玉塘街道玉律社区第四工业区第1栋1楼3楼
10	广东樱本电气有限公司	研发、制造、销售：变压器、整流器、电感器、电子元器件与机电组件设备；金属制品修理、通用设备修理；批发：电气设备、金属及金属矿、五金产品。	资质检验报告、ISO质量管理体系认证证书等	人民币伍仟万元	2008.2.20		佛山市南海区松岗石泉工业园

序号	公司名称	经营范围	资质	注册资本	成立日期	公司参保人数	公司地址
11	广东名宇建筑工程有限公司	机电设备安装、水电安装	承装四级、承修四级、承试四级	人民币伍仟贰佰柒拾柒万元	2011.4.6		广州市机场路航云南街187号
12	深圳市翰林电力建设工程有限公司	电力工程	承装类五级、承修类五级	/	2013.5.14	19	深圳市宝安区沙井街道沙井路211号
13	广东锐金电气有限公司	变压器、整流器和电感器制造；配电开关控制设备制造；电力电子元器件制造；发电机及发电机组制造；其他输配电及控制设备制造；电工机械专用设备制造；其他未列明金属制品制造；五金产品批发；电气设备批发；专用设备修理；电气设备修理；工程和技术研究和试验发展；贸易代理。	/	/	2020.3.12	26	佛山市南海区狮山镇罗村联合工业中区兴和路13号厂房

文件八：

## **东莞市电力行业协会关于同意两家企业退会的议案**

各位理事、监事：

本会中的两家会员单位因业务转型、结构调整等原因，向本会提交了退会申请书，明确表明了退会意愿。根据《东莞市电力行业协会章程》的规定，经本会秘书处初审，同意其在本会相应的职务、权利、义务自行终止。

现根据有关规定，提请各位理事、监事审议。

具体名单如下（排名分先后）：

## 东莞市电力行业协会申请退会的企业名单

序号	企业名称
1	广东建安昌盛控股集团有限公司
2	广东辰誉电力科技有限公司